

ГЛАВНАЯ ТЕМА ВЫПУСКА: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА



В ЭТОМ НОМЕРЕ «ВЕСТНИКА»:

- Новые профсоюзные организации:
«Газпром газнадзор профсоюз»
- «Газпром ВНИИГАЗ профсоюз»: интеллектуальная и образовательная встреча
- «Газпром добыча Ямбург профсоюз»: охрана труда
- Актуальные сообщения партнеров программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ»
- Отзывы участников «Вахты Памяти - 2022»

В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ:

- Итоги Президиума «Газпром профсоюза»
- Итоги Центрального совета «Газпром профсоюза»
- Как проходит патриотический информационный проект «Здравствуй, победный май!»

НОВАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: «ГАЗПРОМ ГАЗНАДЗОР ПРОФСОЮЗ»

31 марта 2022 года в Москве состоялось учредительное собрание инициативной группы работников ООО «Газпром газнадзор», на котором было принято решение о создании первичной профсоюзной организации «Газпром газнадзор профсоюз». Председателем избрана **Макарова Елена Станиславовна**, её заместителем — **Чернявская Лариса Владимировна**. 31 мая 2022 года «Газпром газнадзор профсоюз» зарегистрирован в качестве юридического лица.

19-20 мая 2022 года в Москве состоялось служебное совещание с руководителями филиалов ООО «Газпром газнадзор» по подведению итогов работы ООО

«Газпром газнадзор» за 2021 год и проблемным вопросам в 2022 году. Его провел генеральный директор компании **Михаил Лукьянчиков**. Второй день в основном был посвящен профсоюзной тематике – перед участниками совещания выступили председатель созданного здесь 31 марта 2022 года «Газпром газнадзор профсоюза» **Елена Макарова** и представители «Газпром профсоюза» - ответственный секретарь **Семен Моднов** (на фото) и главный технический инспектор труда **Николай Герасименко**. После этого состоялась оживленная дискуссия, посвященная развитию профсоюзного движения в ООО «Газпром газнадзор».



Семен Моднов отметил, что на протяжении многих лет Межрегиональная профсоюзная организация плотно взаимодействует с ООО «Газпром газнадзор», создание здесь профсоюза будет способствовать продолжению этой совместной работы. Он поблагодарил новый профсоюз за активное включение в общую работу «Газпром профсоюза» - в образовательные мероприятия, в прошедшую недавно Вахту Памяти – 2022 «Сталинградский рубеж»,

Продолжение на стр. 3-4.



КАЧЕСТВО
НАДЕЖНОСТЬ
БЕЗОПАСНОСТЬ

ООО «Газпром газнадзор» – 100-процентное дочернее общество ПАО «Газпром». Свою историю предприятие ведет с 1944 года, когда Постановлением Совета Народных Комиссаров СССР организована Государственная газовая техническая инспекция, в дальнейшем преобразованная в ООО «Газпром газнадзор».

Общество осуществляет работы (оказывает услуги), направленные на повышение уровня надежности и безопасного функционирования газовых объектов ЕСТ, на повышение эффективности использования газа как топлива и сырья, а также работы по организации и осуществлению производственного экологического контроля и производственного экологического мониторинга в организациях, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Для выполнения поставленных задач в состав ООО «Газпром газнадзор» входят обособленные подразделения – 16 филиалов. Подразделения расположены в зонах производственной деятельности 25-и газотранспортных и газодобывающих организаций, 4-х газоперерабатывающих заводов. Деятельность подразделений охватывает более 60 регионов Российской Федерации.

НОВАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: «ГАЗПРОМ ГАЗНАДЗОР ПРОФСОЮЗ»

«Сейчас перед нами стоит задача максимально интегрировать «Газпром газнадзор профсоюз» в единую профсоюзную работу, постоянно информировать об этом членов вашего профсоюза», - сказал **Семен Моднов**.

Генеральный директор ООО «Газпром газнадзор» **Михаил Лукьянчиков** поддержал сказанное: «До последнего времени наши работники мало знали о том, чем занимается профсоюз. Я сам узнал из состоявшегося выступления много нового. Мы видим, что в «Газпром профсоюзе» работа структурирована, ведется давно – это очень важная информация».

Николай Герасименко (правое фото) подробно рассказал о том, как в «Газпром профсоюзе» ведется работа в области охраны труда, промышленной, противодиверсионной, пожарной и газовой безопасности. Впрочем, эта информация не стала новой для участников совещания – сотрудничество с «Газпром газнадзором» сформировалось давно, эффективно развивается и дает результаты. При этом главный технический инспектор тру-



да «Газпром профсоюза» акцентировал внимание собравшихся на нескольких принципиальных вещах (впрочем, они актуальны сегодня для всех членов «Газпром профсоюза»):

- Важно акцентировать внимание работников на повышении их профессиональных компетенций. Это совместная задача социальных партнеров – работодателя и профсоюзной организации.
- Профсоюз – не контролирующий орган, мы работаем вместе с соответствующими службами дочерних обществ, отвечающими за вопросы охраны труда, ведь цели и задачи общие.
- Работник должен понимать, что если он нарушает установленные правила, то должен нести ответственность. Поэтому важный вопрос – это дисциплина со стороны работника. Работодатель создает необходимые условия труда, выполняет социальные обязательства – работник со своей стороны обязан делать то же самое. В совокупности это обеспе-



чивает выполнение производственных и социальных задач, способствует решению вопросов в области охраны труда.

Кроме того, **Николай Герасименко** обратил внимание на то, что важно быть лидерами в вопросах охраны труда, промышленной, противодиверсионной, пожарной и газовой безопасности. В этом его поддержал генеральный директор ООО «Газпром газнадзор» **Михаил Лукьянчиков**: «Инспектор «Газнадзора» должен подавать пример своим поведением, своими действиями, даже внешним видом. Мы должны показывать пример, вести беседы, мотивировать людей».

Совместно было решено, что необходимо продолжать и укреплять взаимодействие сотрудников ООО «Газпром газнадзор» с уполномоченными по охране труда – это усилит эффект деятельности в области охраны труда, ведь главная задача уполномоченных – сохранение жизни и здоровья людей.



Окончание на стр. 4.

НОВАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: «ГАЗПРОМ ГАЗНАДЗОР ПРОФСОЮЗ»



Председатель «Газпром газнадзор профсоюза» **Елена Макарова** (на фото — выступает с докладом) рассказала о том, как проходит становление профсоюзной организации, о результатах, достигнутых за полтора месяца её деятельности: «Наша компания развивается, растет, в нее приходят новые работники и задаются вопросом: «Как стать членом профсоюза?» Так появилась инициатива о создании профсоюзной организации – с этой идеей мы пришли к руководству ООО «Газпром газнадзор» и в «Газпром профсоюз», везде получили принципиальную поддержку. Идея была подхвачена, препятствий не было, мы создали первичную профсоюзную организацию. Она создана с целью охватить все Общество, все филиалы, расположенные по России».

Она особо отметила, что сейчас важными задачами профсоюзной организации, кроме, естественно, защиты интересов работников и участия в диалоге с социальным партнером, являются сплочение

коллектива, укрепление командного духа, повышение престижа ООО «Газпром газнадзор». И призвала к активной деятельности новых членов профсоюза: «Каждый может проявить свои организаторские способности, выступить с инициативой и реализовать её вместе с профсоюзом». **Елена Макарова** также поблагодарила руководителей филиалов за лидерство в вопросе вступления в профсоюзную организацию, мотивацию работников к вступлению в профсоюз. «Профсоюз важен для нашей организации. Люди должны чувствовать свою защищенность. Также это важный мотивационный инструмент, чтобы люди шли к нам работать», - подвел итоги профсоюзной дискуссии генеральный директор ООО «Газпром газнадзор» **Михаил Лукьянчиков**.

Завершая первый материал «Вестника» о «Газпром газнадзор профсоюзе» и в целом про ООО «Газпром газнадзор», сообщаем, что

дочь сотрудника Администрации Общества **А.А. Карасева** София, стала победительницей в вокальном конкурсе «Золотой голос Подмосковья».

14 мая 2022 года в Доме культуры «Мечта» состоялся финал и суперфинал конкурса, на котором 18 лучших участников боролись за звание сильнейшего.

Заместитель Председателя Московской областной Думы, координатор проекта **Олег Рожнов** вручил золотой Гран-При юной певице **Софьи Карасевой**. Поздравляем Софию и всех участников с заслуженными наградами и желаем новых творческих свершений и побед!



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ИГРА «УЗНАТЬ ЗА 60 СЕКУНД»



В ООО «Газпром ВНИИ-ГАЗ» прошла V интеллектуальная игра «Узнать за 60 секунд». Её организовал и провел «Газпром ВНИИГАЗ профсоюз». По числу участников юбилейная игра оказалась рекордной – 13 команд. Две из них выставил ООО «Газпром ВНИИГАЗ», одну – филиал ВНИИГАЗа в Ухте, десять команд представили дочерние общества ПАО «Газпром». Подробнее об итогах интеллектуальной игры мы расскажем позже в специальном выпуске нашей газеты. А пока – главные результаты. И комментарии победителей.

Команды и их принадлежность (по алфавиту):

- «Вектор» - ООО «Газпром ВНИИГАЗ»
- «Газпром газнадзор» - ООО «Газпром газнадзор» (дебютанты соревнований)
- «Деревянная сова» – сборная команда АО «Газпром промгаз» и ООО «Газпром проектирование» (Московский филиал)
- «Мыслители» - ООО «Газпромтранс»

- «Не хлебом единым» - ООО «Газпром питание»
- «НИИГАЗик» - ООО «НИИгазэкономика»
- «Под напряжением» - ООО «Газпром энерго»
- «Радиус камня» - ООО «Газпром ВНИИГАЗ»
- «СирПур» - ООО «Газпром информ»
- «Сначала делаем, потом думаем» - ООО «Газпром ВНИИГАЗ», филиал в г. Ухта
- «Счастлиное число Газпромбанка» - АО «Газпромбанк» (дебютанты соревнований)
- «Факел» - ООО «Газпром недра»
- «76 - Полет нормальный» - ООО «Газпром трансгаз Москва»

Из приветствия генерального директора ООО «Газпром ВНИИГАЗ» **Максима Недзвецкого:**

«Приветствую участников этого масштабного и яркого мероприятия. Приятно отметить, что площадка института принимает рекордное количество команд. Выражаю слова благодарности Межрегиональ-

ной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» и первичной профсоюзной организации «Газпром ВНИИГАЗ профсоюз» за возрождение традиции проведения этого интересного интеллектуального корпоративного мероприятия в стенах института. Площадка ВНИИГАЗа предоставляет широкие возможности для демонстрации интеллектуального потенциала и профессиональных компетенций каждого сотрудника Группы Газпром, значит, будет способствовать раскрытию творческого подхода к работе, укреплению командного духа и в конечном итоге – дальнейшему успешному развитию «Газпрома», где трудится талантливый, разносторонний и энергичный коллектив».

Продолжение на стр. 6-7.



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ИГРА «УЗНАТЬ ЗА 60 СЕКУНД»

Из приветствия Председателя «Газпром профсоюза»

Владимира Ковальчука:

«Газпром ВНИИГАЗ профсоюз» смог собрать 13 команд из разных дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Это – отличный результат командной работы вне зависимости от итогового распределения мест. Итоговая таблица в этой игре, безусловно, имеет значение. Но, на наш профсоюзный взгляд, куда важнее сама атмосфера этой игры – командное обсуждение, поиск решений, порой, неожиданных, яркие эмоции верных ответов. Пусть сегодня таких эмоций будет много! «Газпром ВНИИГАЗ» всегда славился своими интеллектуальными играми, интересным содержанием и новыми знаниями по итогам. Уверен, что и сегодня вас ждет то же самое».

Игру провел заместитель председателя «Газпром ВНИИГАЗ профсоюза»

Владимир Ткач, ранее сам неоднократно участвовав-

ший в интеллектуальных турнирах в качестве игрока. Как, впрочем, и сама председатель «Газпром ВНИИГАЗ профсоюза» **Евгения Жандармова**. «Рада приветствовать вас во ВНИИГАЗе после трехлетнего перерыва. Спасибо, что вы здесь!» - сказала она, открывая интеллектуальные соревнования.

Игра состояла из двух туров по 15 вопросов. Перед началом игры участников лично поприветствовал ответственный секретарь «Газпром профсоюза» **Семен Моднов**, а после ее окончания перед оглашением итогов с лекцией по повышению коммуникативных навыков выступил советник Председателя «Газпром профсоюза»

Андрей Тутариков.

Итоговая тройка победителей выглядит так:

1. «Деревянная сова» – сборная команда АО «Газпром промгаз» и ООО «Газпром проекти-

рование» (Московский филиал)

2. «Счастлиное число Газпромбанка» - АО «Газпромбанк»
3. «НИИГАЗик» - ООО «НИИгазэкономика».

Комментарий победителей, слово капитану команды «Деревянная сова» Петру Петрову:

«Члены команды «Деревянная сова» обожают игру «Узнать за 60 секунд». Ведь эта игра является местом, где без особых последствий, можно доказать свое интеллектуальное превосходство сразу над целой ротой коллег. Хотя бывает и наоборот, но это тоже полезно. Поэтому – как только был брошен клич – вся команда, без особых раздумий, бросилась в крутое пике на соперников. Сила энтузиазма была такова, что один из совиц, **Сергей Голышев**, прибил крушить противников буквально «с подбитым крылом»!

Окончание на стр. 7.



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ ИГРА «УЗНАТЬ ЗА 60 СЕКУНД»



Нам противостояло более десяти команд со всего «Газпрома». Но у них не было нашего пафосного гимна:

*Свободная от оков,
Парящая в облаках,
Стая небесных сов
Всех повергает в прах!*

*За них отвечает бог,
Они побеждают страх,
Еще ни один не смог
Крыла пересилить взмах.*

*Пылают глаза в ночи,
Истории ясен ход,
Ума заострив мечи,
Вперед, совыта, вперед!*

К сожалению, гимн помог лишь частично, и к перерыву мы были только на втором месте. Кроме напряжения ума, мы использовали и другие боевые приемы: пугающее шипение (один из участников «подбитым крылом» ударился о стол), громкое повторение ложных версий от-

ветов (никто не клонул), смех и шутки в зал. Надо сказать, что играть в этот раз было весело. Новый «Господин ведущий» имеет прекрасное чувство юмора, и его комментарии некоторых неправильных ответов достойны отдельного рассказа.

Долго ли, коротко ли, но Деревянная Сова прилетела к победе. Особое мастерство в этом незабываемом полете показали крутые мозговые бойцы, совищи наивысшего разряда **Анна Макаренко** и **Антон Прудников**. Да и сам Капитан Сов тоже так потрянул стариной. Другие члены команды: **Николай Калашников**, **Александр Братков** и **Сергей Голышев** также внесли свой вклад в победу. Да здравствует игра «Узнать за 60 секунд» - место, где ты можешь лучше узнать себя!»

(команда победителей и Евгения Жандармова на фото).

И еще несколько слов про «Газпром ВНИИГАЗ профсоюз». В рамках конкурса [заявок на внутрибюджетное финансирование](#) проектов для членов профсоюза в сфере добровольчества и молодежной политики получил поддержку проект «Газпром ВНИИГАЗ профсоюза»: «Проведение работ по благоустройству прилегающей к Нижне - Ащеринскому пруду территории поселка Развилка (территория расположения ООО «Газпром ВНИИГАЗ»)).

«Представители бизнеса, ведущие деятельность на территории Картинского отдела, - люди с активной гражданской позицией, социально ориентированные, всегда открытые к диалогу и готовые помогать. Многие делают предприниматели и для нашей территории. Профсоюзный актив «Газпром ВНИИГАЗа» встретился с ними и обсудил нашу инициативу по очистке водного пространства Ащеринского пруда. Набережная у водного объекта - одно из любимых мест отдыха наших жителей. Все работы «Газпром ВНИИГАЗ» готов провести своими силами, в том числе с помощью программы внутрибюджетного финансирования «Газпром профсоюза». Реализация такой инициативы станет очень важной и нужной помощью для Картинского отдела», - рассказывает председатель «Газпром ВНИИГАЗ профсоюза» **Евгения Жандармова**.



«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ ПРОФСОЮЗ»: ОХРАНА ТРУДА

Профсоюзная организация «Газпром добыча Ямбург профсоюз» провела анкетирование по вопросу качества выдаваемых на предприятии средств индивидуальной защиты. Результаты исследования лягут в основу планомерной работы по улучшению качества СИЗ на нашем Обществе.

Члены комиссии по охране труда и экологии Общества разработали структуру анкеты и вопросы. Документ включал в себя две составляющие – балльная оценка по критериям и изложение замечаний и предложений (как по критериям, так и по конкретным СИЗ). Для получения полной информации о качестве определённых видов спецодежды и обуви респондентам предлагалось дать разъяснение в открытой форме (в случае, если какому-либо критерию была дана низкая оценка). Опрос проводился с 20 апреля по 20 мая

2022 года. Для большего охвата аудитории анкету разместили в автоматизированной системе в сети интернет. Работники могли перейти к ней по ссылке или QR-коду, расположенному на стендах в подразделениях и общественных корпусах жилых модулей.

В итоге комиссией было обработано 860 анкет, или более 9% из возможных респондентов (в ООО «Газпром добыча Ямбург» СИЗ получают 9600 работников). Также респонденты внесли в документ свыше 2500 предложений и замечаний по конкретным аспектам спецодежды и обуви.

Что же можно улучшить, по мнению работников? Статистические данные показывают, что, в первую очередь, - скользкую подошву выдаваемой обуви. Также есть потребность в демисезонной одежде. Много респондентов указывают



на снижение износостойкости ткани костюмов по сравнению с предыдущими поставками. Хочется отметить, что развернутые удовлетворительные оценки есть, и это несмотря на то, что работники, которые имеют замечания к выдаваемым СИЗ, обладают большей мотивацией к участию в анкетировании. С результатами исследования перед руководством Общества с докладом выступил **Руслан Алимов**, технический инспектор труда «Газпром добыча Ямбург профсоюза» на ежемесячном совещании по производственной безопасности.

- По результатам доклада будет сформирована рабочая группа, в которую войдут представители охраны труда Общества, УМТСиК и профсоюзной организации, - подводит итог **Руслан Алимов**. - Участники группы, проанализировав как результаты анкетирования, так и имеющиеся на рынке образцы спецодежды и спецобуви, должны будут подготовить предложения для руководства предприятия. В организации тестирования и подготовке



МЕТОДОЛОГИЯ АНКЕТИРОВАНИЯ

Работниками было оставлено 990 замечаний и предложений по критериям СИЗ, 1540 замечаний и предложений по видам СИЗ

Качество СИЗ по критерию: Безопасность при движении				
(1) Подвижность ограничена, требуется значительное усилие для обеспечения полной безопасности в работе (в т.ч. на скользких поверхностях)	(2) Движение в ограниченном объеме с умеренным усилием, безопасность не обеспечивается	(3) Подвижность ограничена, обеспечивается полная безопасность в работе (в т.ч. на скользких поверхностях)	(4) Движение не ограничено, обеспечивается полная безопасность в работе	(5) Движение не ограничено, обеспечивается полная безопасность в работе
Качество СИЗ по критерию: Работоспособность				
(1) Неработоспособный	(2) Работоспособность значительна снижена	(3) Работоспособность умеренно снижена	(4) Работоспособность снижена	(5) Работоспособность высокая
Качество СИЗ по критерию: Комфортность				
(1) Полный дискомфорт (самочувствие очень плохое)	(2) Выраженный дискомфорт	(3) Незначительный дискомфорт	(4) Самочувствие хорошее	(5) Высший уровень комфорта (самочувствие очень хорошее)

Критерий	Оценки	Замечания и предложения
1. Наличие защитных элементов	0	
2. Наличие защиты от механических повреждений	0	
3. Наличие защиты от электричества	0	
4. Наличие защиты от холода	0	
5. Наличие защиты от влаги	0	
6. Наличие защиты от ветра	0	
7. Наличие защиты от шума	0	
8. Наличие защиты от пыли	0	
9. Наличие защиты от радиации	0	
10. Наличие защиты от химических веществ	0	
11. Наличие защиты от биологических веществ	0	
12. Наличие защиты от других опасных факторов	0	

«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ ПРОФСОЮЗ»: ОХРАНА ТРУДА

результатов хочу отметить большую роль председателей профсоюзных комитетов структурных подразделений – без них репрезентативность выборки была бы под вопросом.

Главный инженер Общества **Виктор Моисеев** поручил провести опытную носку партии костюмов нескольких производителей для прямого сравнения комплектов спецодежды различных марок. Кроме того, он высказал предложение о возвращении к практике приглашения производителей спецодежды на совещания и мероприятия предприятия с тем, чтобы заинтересованные лица могли ознакомиться с тенденциями на рынке СИЗ. Необходимость проведения подобного исследования была предложена генеральным директором Общества **Андреем Касьяненко** на совещании по итогам работы в области производственной безопасности в феврале 2022 года. Инициатива была также поддержана заместителем главного инженера Общества по охране труда, промышленной и пожарной безопасности **Ильей Зайнашевым** на расширенном заседании профсоюзного комитета «Газпром добыча Ямбург профсоюза», состоявшегося в апреле этого года.

Герман Валерьев, фото из архива ССОиСМИ ООО «Газпром добыча Ямбург»

И еще про охрану труда. Водитель автоколонны № УТТиСТ ООО «Газпром добыча Ямбург» **Филипп Сумский** зимой этого года, возвращаясь с ночной смены, спас своего коллегу, которому в дороге стало плохо.

О том, что было три месяца назад, Филипп вспоминать не любит. Это случилось в феврале. Тогда он на дежурном автобусе возвращался с ночной смены. По дороге увидел автомобиль, который без знака аварийной остановки подозрительно стоял перед светофором. Филипп не сразу оценил серьезность ситуации, но что-то заставило его остановиться. Оказалось, что мужчине, находившемуся за рулем, стало плохо. Не раздумывая, наш коллега бросился к нему, оказал необходимую доврачебную помощь и остался до приезда скорой.

– Страшно не было, переживал за человека, чтобы всё правильно сделать, – вспоминает **Филипп Сумский**. – Но, если знаешь, как правильно действовать, всё происходит само с собой.

Прибывшие на место медики сообщили, что благодаря быстрой реакции Филиппа удалось предотвратить возможные тяжёлые последствия. Любопытно, что у него уже был подобный опыт в армии, когда приходилось вытаскивать людей буквально с того света. По словам самого водителя, в стрессовой ситуации он не паникует и сохраняет ясность ума во многом благодаря тому, что знает порядок необходимых действий.

– На предприятии мы регулярно изучаем правила оказания первой медицинской помощи, каждый год сдаём зачёты. Кому-то это может



показаться ненужным. Однако в критические моменты жизни приобретённые знания очень выручают, помогают принять верное решение, – говорит **Филипп Сумский**.

Мужественный поступок был оценён руководством ООО «Газпром добыча Ямбург». За проявленную бдительность, решительные и грамотные действия **Филиппу Сумскому** вручили почётный знак «Лидер культуры безопасности».

Коллеги на похвалу не скупятся: – Это достойный поступок. Если видишь, что человеку плохо (не важно, знаешь ты его или нет), ты обязан прийти на помощь, – уверен **Сергей Серебренников**, водитель автоколонны № 7 УТТиСТ. – Филипп всё сделал правильно. А то, что он неохотно рассказывает об этом, стесняется – это нормальное поведение. Молодец! Дай Бог, чтобы каждый в аналогичной ситуации поступил так же.

Филипп Сумский за время работы в автоколонне в Новом Уренгое не получал никаких замечаний. Он – примерный работник и семьянин, воспитывает двух дочек. На вопрос, смог бы он снова повторить то, что совершил, отвечает: «Безусловно». Водитель-спаситель героем себя не считает, а свой поступок объясняет выполнением простого человеческого долга.

Материал газеты «Пульс Ямбурга» № 21 (1517) 1 июня 2022 г., Алмас Абдильманов, фото Андрея Снегирева

Актуальные сообщения партнеров программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ»

Всем знакома ситуация, когда вы пришли в поликлинику, скажем, на диспансеризацию, и врач первым делом выписывает вам направление на флюорографию. Поверьте, делает это он совсем не для «галочки»!

Это – рентгенологическое обследование органов грудной клетки, призванное выявить в легких патологические изменения на ранних этапах – причем не только туберкулез, но и другие заболевания, в том числе – онкологические.

Многие опасные заболевания способны протекать скрытно довольно длительное время, а появление кашля, повышенной температуры, общей слабости становится уже грозным симптомом запущенности заболевания.

Специалисты компании «СОГАЗ-Мед» напоминают, что с помощью флюорографии можно своевременно выявить болезнь, вернуть здоровье и вместе с ним – привычный ритм жизни. Она проводится совершенно бесплатно по полису ОМС.

В связи с высокой заболеваемостью туберкулезом в России исследование включено в список профилактического медицинского осмотра. Взрослому населению достаточно пройти флюорографию один раз в течение двух лет (в случае отсутствия хронических заболеваний).

Для некоторых категорий граждан существуют особые правила, согласно которым эту процедуру они проходят 2 раза в год:

- сотрудники родильных домов;
- сотрудники противотуберкулезных диспансеров;
- больные ВИЧ-инфекцией;



- пациенты, переболевшие туберкулезом – в течение 3-х лет после снятия с учета;
- лица, состоящие на учете в психиатрическом или наркологическом диспансере;
- лица после освобождения из мест заключения – в течение 2-х лет после освобождения.

Один раз в год рекомендуется проходить флюорографическое обследование подросткам в возрасте от 16 до 18 лет, а также работникам школ и детских садов, больным сахарным диабетом и сотрудникам предприятий общественного питания.

Для того, чтобы пройти флюорографию бесплатно, следует просто обратиться в регистратуру поликлиники по месту регистрации с паспортом и полисом обязательного медицинского страхования.

Если вы находитесь в другом городе, то пройти флюорографию можно также совершенно бесплатно в противотуберкулезном диспансере по полису ОМС.

Процедура не имеет абсолютных противопоказаний для проведения, так как является безопасной. Исключением является детский возраст до 15 лет, поскольку детям облучение нежелательно, а качество снимков получается неудовлетворительным из-за анатомически меньших размеров грудной клетки.

Когда нельзя проводить флюорографию:

- дети до 15 лет включительно;
- тяжелое состояние больного, когда невозможно придать ему вертикальное положение;
- беременность сроком до 22 недель;
- период лактации (нежелательно, но при проведении врачи рекомендуют сцеживать молоко после процедуры).

Важно!

Перед посещением кабинета рекомендуется отказаться от курения хотя бы на несколько часов, снять с себя металлические предметы и украшения.

После процедуры можно проходить и другие исследования, единственным исключением являются рентгеновские методы диагностики – МРТ, КТ или рентгеноскопия.

Если вы застрахованы в компании «СОГАЗ-Мед» и у вас возникли вопросы о системе ОМС, медицинской помощи или качестве ее оказания, вы можете обратиться за помощью к страховым представителям на сайте sogaz-med.ru, используя онлайн-чат, по телефону круглосуточного контакт-центра 8-800-100-07-02 (звонок по России бесплатный) или в офисах компании «СОГАЗ-Мед».

Страховая компания «СОГАЗ-Мед» осуществляет деятельность с 1998 г. Региональная сеть «СОГАЗ-Мед» занимает 1-е место среди страховых медицинских организаций по количеству регионов присутствия, насчитывая более 1 500 подразделений на территории 56 субъектов РФ и в г. Байконуре. Количество застрахованных – 44 млн человек.

ВАХТА ПАМЯТИ - 2022. ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ

Очередной материал об итогах Вахты Памяти – 2022 «Сталинградский рубеж» и других поисковых экспедиций. Рассказывает **Вадим Лемякин**, «Главное управление охраны профсоюз».

Вахта «Сталинградский рубеж 2022» навсегда останется в моем сердце. Для себя я открыл новые страницы истории Великой Отечественной войны, побывал на местах героических сражений за город-герой Сталинград, принял участие в поисковых мероприятиях на Сталинградской земле, политой кровью наших дедов и прадедов, встретил старых друзей, познакомился со многими достойными мужчинами, но самое главное: мы все вместе, люди из разных уголков нашей Великой Родины, еще раз доказали, что Память о тех далеких огненных годах – это святая и нерушимая часть нашей жизни, наше наследие и наша сила. Возвращаясь в Санкт - Петербург, я много размышлял о тех трудностях, с которыми пришлось столкнуться нашим воинам, сражавшимся в этих местах. Военное образование и опыт службы в рядах Вооруженных сил СССР и России дали возможность оценить все «прелести» боевых действий в этом регионе: ландшафт – равнинная местность, отсутствие естественных укрытий, дефицит воды и материалов для строительства оборони-

тельных сооружений, все это играло на руку нацистам из 4-й танковой армии под командованием генерала Г. Гота. Вспомнился роман **Юрия Бондарева** «Горячий снег» и одноименный кинофильм. В основе произведения лежат реальные исторические события, происходившие в этих местах. Именно здесь, на южных подступах к Сталинграду, сдерживали атаки немецких танковых дивизий бойцы и командиры Красной Армии. Героизм и подвиг наших воинов, в том числе и в районе п. Привольный Светлоярского района Волгоградской области, не позволили выйти из окружения отборной частям вермахта. Победа Красной Армии под Сталинградом была коренным переломом в Великой Отечественной войне. Поезд подходил к Санкт-Петербургу и мысли переключились на родной город-герой Ленинград, выдержавший ужасы блокады, бомбежки, артиллерийских обстрелов и страшного голода. С 1941 по 1944 года на территории Ленинграда и Ленинградской области проходили ожесточенные бои и сражения, не уступающие по кровопролитию Сталинградской битве. Кстати, звание город-герой Ленинграду, Сталинграду, Севастополю и Одессе присвоено одним приказом Верховного Главнокомандующего **И.В. Сталина** от 1 мая 1945 года № 20. Пять попыток прорыва



блокады Ленинграда прошли на территории, где сейчас участники поисковых отрядов со всей России проводят ежегодные Вахты Памяти. Вот и мне один день на сборы в леса и болота Синявинских высот. В этом году участие в Вахте Памяти в составе поисковых отрядов на территории Ленинградской области приняли работники Главного управления охраны ПАО «Газпром»: **В.В. Лемякин, Б.С. Осовский, В.В.Юкин** вместе с членами семей.

Синявинские высоты встретили холодом, дождем и снегом. Поисковый лагерь был уже установлен, ребята выставили вахту еще 1 мая. Палатки, общий стол с тентом, костровище, генератор – все атрибуты полевого стана.

Быстро с супругой, она тоже поисковик, установили палатку, подхватив металлодетекторы, лопаты и щупы отправились на поиск.

Окончание на стр. 12.

ВАХТА ПАМЯТИ - 2022. ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ

Места были немного знакомы, друзья по отряду уже провели разведку и первые раскопы. На одном из участков, между узкоколейками, было обнаружено место гибели 14 бойцов Красной Армии, все безымянные. В другом месте в болоте на шуп «настучали» бойца, попавшего под близкий разрыв мины или снаряда, у него отсутствовала верхняя часть туловища. К сожалению, Синявинские болота не падают ни металл, ни кости, ни бумагу... Рядом с нами расположились поисковики из Архангельска, они приехали поднимать самолет, обнаруженный на прошлой вахте. В нашем отряде есть друзья из Санкт - Петербурга, Карелии, Ленинградской области, разные люди, разных профессий, но объединяет нас одно – уважение к па-

мяти павших защитников нашей Родины.

7 мая 2022 года на мемориале Синявинские высоты прошла торжественно-траурная церемония захоронения 576 советских воинов, найденных поисковиками в местах ожесточенных боев по прорыву блокады Ленинграда. Имена 12 красноармейцев удалось установить по медальонам и 1-го по подписной ложке, найденных в ходе весенней Вахты Памяти 2022. Смертные медальоны и останки красноармейцев **Киселева Ивана Ионовича** и **Хиз Ивана Калиновича** переданы родственникам погибших. Останки красноармейца Куликова переданы для захоронения на родине в г.Котовск Тамбовской области. **От коллеги поисковика услышал - нет без вести про-**



павших, есть не найденные. Считаю, что он прав. Поэтому мы - поисковики, каждый год и заступаем на Вахту Памяти, чтобы найти и с соответствующими почестями захоронить павших воинов, отдавших свою жизнь за нашу Родину. Огромное спасибо всем, кто был рядом со мной на Вахте памяти «Сталинградский рубеж 2022» и Вахте памяти на Синявинских Высотах. Поиск продолжается.

